

## Coordonnateur ou coordonnatrice des loisirs et de la qualité de vie

Œuvrer à la qualité de vie du milieu, c'est à ta portée! Si tu connais les enjeux locaux, que tu débordes d'idées pour améliorer l'offre d'activités et que tu souhaites exercer un rôle clé auprès des organismes et partenaires du milieu, on veut te rencontrer! Un travail gratifiant qui te permettra de faire émerger des initiatives pour faire face à différents enjeux sociaux tout en menant à bien des politiques et des programmes contribuant au bien-être des citoyens de tous âges et horizons.

### TON DÉFI

- Faire ta place à titre de référence municipale pour les relations avec les organismes.
- Planifier les activités sous ta responsabilité, établir les priorités et en assurer la supervision en fonction des besoins, des enjeux et des objectifs établis en collaboration avec ton supérieur immédiat.
- Assurer la prise en charge de différents dossiers et mandats visant l'amélioration de la qualité de vie des citoyens.
- Rechercher et préparer les demandes de subventions et de financement en lien avec les activités sous ta responsabilité.
- Représenter la Ville à différentes instances locales et régionales en lien avec tes mandats (comités, tables de concertation, commissions, réseautages, etc.).
- Planifier l'organisation du travail du personnel sous ta responsabilité et en assurer le suivi au quotidien.



ANNICK BOULANGER, DIRECTRICE DES LOISIRS  
TA FUTURE PATRONNE

### TON TERRAIN DE JEU

- Une participation active dans le développement et le rayonnement des activités du Service des loisirs.
- Une collaboration étroite avec plusieurs partenaires du milieu communautaire et en loisirs pour appuyer leurs efforts.
- Une présence au sein de différents comités de travail.
- L'administration de diverses politiques et programmes visant la qualité de vie des citoyens.

### TON ÉQUIPE

- Relevant de la direction du Service des loisirs, tu intégreras une équipe d'une vingtaine d'employés-cadres engagés ainsi que la grande famille des 230 employés de la Ville.

### TES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste permanent à temps plein.
- Salaire annuel selon ton expérience, entre 75 589 \$ et 92 182 \$ avec une progression salariale continue.
- Avantages sociaux : REER 9 % participation de l'employeur, assurance collective 70 % payée par l'employeur, remboursement centre de conditionnement physique, etc.
- Horaire d'été et congés divers.

### Profil recherché

- Détenir une formation universitaire en récréologie ou en loisir, ou dans un domaine compatible avec la fonction.
- Trois (3) ans d'expérience dans des fonctions pertinentes.
- Être doté d'un leadership mobilisateur et de la capacité de gérer plusieurs mandats à la fois.
- Capacité à entretenir d'excellentes relations avec les partenaires du milieu.

Pour consulter la description de tâches détaillée, cliquez [ICI](#).

Toutes personnes intéressées à présenter leur candidature peuvent le faire en transmettant leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation, **avant le 9 février 2024 à 16 h**, par courriel à : [rh@ville.dolbeau-mistassini.qc.ca](mailto:rh@ville.dolbeau-mistassini.qc.ca)

La ville de Dolbeau-Mistassini est engagée dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités ethniques et visibles ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

### UN EMPLOI CONCRET ET GRATIFIANT AU SEIN D'UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE

Travailler à la Ville de Dolbeau-Mistassini, c'est d'abord et avant tout travailler avec une immense fierté d'être au service des citoyens. C'est d'avoir un emploi concret et gratifiant au sein d'une équipe de travail dynamique, des tâches diversifiées, le sentiment de contribuer à sa communauté ainsi qu'une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.